

Objectifs	Programme
<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <p>Connaître la législation en vigueur sur le travail des handicapés</p> <p>Mettre en place une politique RH intégrant le travailleur handicapé</p> <p>Public</p> <p>Toute personne en poste dans un service RH</p> <p>Nombre de participants</p> <p>3 mini – 12 maxi</p> <p>Pré requis</p> <p>Aucun</p> <p>Méthodes et moyens</p> <p>Alternance de cours multimédia, travaux pratique et évaluations avec le formateur</p> <p>Documents pédagogiques remis aux stagiaires</p> <p>Modalités d'évaluation</p> <p>Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.</p> <p>Validation</p> <p>Attestation de stage</p>	<p>Qu'est-ce que le handicap ?</p> <ul style="list-style-type: none"> Changer le regard sur le handicap Les différents types de handicap Qu'est-ce qu'un travailleur handicapé ? Qui sont les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi ? <p>La loi handicap</p> <ul style="list-style-type: none"> Les principaux aspects de la loi du 11 février 2005 liés à l'emploi Comment remplir la DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés)? Peut-on parler du handicap en entreprise ? (aspects juridiques) Comment recruter une personne handicapée ? Identifier et préciser les difficultés liées à l'intégration de personnes en situation de handicap. <p>Les principaux interlocuteurs liés à l'emploi des travailleurs handicapés</p> <ul style="list-style-type: none"> L'AGEFIPH La MDPH Cap emploi Le SAMETH La Vie Au Travail ALTher Les syndicats d'employeurs (MEDEF) et de salariés Les ESAT et Entreprises Adaptées Autres partenaires de l'insertion des travailleurs handicapés <p>La mise en place d'une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés</p> <ul style="list-style-type: none"> L'intégration du sujet de l'emploi des travailleurs handicapés dans la gestion des Ressources Humaines Etablissement d'un auto diagnostic de la situation de l'entreprise La définition d'un plan d'action réaliste La Mobilisation des acteurs internes à l'entreprise La NAO sur les questions relatives à l'emploi des travailleurs handicapés Comment communiquer dans l'entreprise sur le sujet du handicap ? Comment devenir acteur sur ce sujet et en faire une force pour l'entreprise ?