

Objectifs

Dresser un bref panorama de l'histoire et des enjeux actuels de l'entreprise, ceux-ci ayant une incidence sur les attentes et les pratiques de la GRH.

Public

Salariés de la fonction Ressources Humaines.
Toute personne qui souhaite acquérir des compétences dans les Ressources Humaines.

Nombre de participants

4 mini – 12 maxi

Pré-requis

Aucun.

Méthodes et moyens pédagogiques

Exposés et échanges avec les participants.

Modalités d'évaluation

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant

Validation

Ce module est capitalisable pour préparer le Diplôme Universitaire de Gestion des Ressources Humaines (délivré par l'UTBM de SEVENANS) et/ou le CQPM technicien en gestion du personnel.

Programme

L'entreprise : une définition.

La grande entreprise : rôle de l'ingénieur-organisateur, la question de la structuration de l'organisation, de la motivation et de l'intégration.

L'entreprise aujourd'hui : critère de pertinence de l'entreprise contemporaine, les grandes directions de l'innovation organisationnelle (nouvelles frontières de l'entreprise, autonomisation, compétence).

Place de la fonction RH :

- Place de la fonction RH.
- Stratégique.
- Les risques.

Mise en perspective historique :

- Les enjeux actuels.
- Les tendances.