

Objectifs	Programme
<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - se positionner au juste niveau dans l'organisation - animer leur équipe au quotidien - mettre en œuvre les outils de base du management <p>Public Responsables d'îlots</p> <p>Nombre de participants 3 mini – 12 maxi</p> <p>Pré requis Aucun</p> <p>Méthodes et moyens pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apports théoriques avec remise des documents - Mise en pratique des outils et méthodologies - Partage et retours d'expériences des participants <p>Modalités d'évaluation Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.</p> <p>Validation Attestation de stage</p>	<p>S'approprier le rôle de d'animateur d'équipe Comprendre ses responsabilités Connaître son périmètre de décision Intégrer ses missions Identifier ses interlocuteurs</p> <p>Prendre la posture d'animateur coordinateur : Reprendre une équipe Manager d'anciens collègues Manager des seniors, les «générations Y, Z », Comprendre les fondements de la légitimité non hiérarchique Adapter son style à la situation et à l'interlocuteur : le management situationnel</p> <p>S'approprier les outils de base du management De soi à soi : Définir ses priorités et optimiser son efficacité professionnelle De soi à l'autre : Comprendre les besoins motivationnels individuels Emettre des signes de reconnaissance De soi à l'équipe Faire participer, consulter, déléguer Fixer les objectifs Contrôler les résultats</p>