

Objectifs	Programme
<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprendre le sens d'un indicateur de production et analyser ses dérivés - construire son tableau de bord - comprendre et participer à une démarche d'amélioration de la productivité - conduire une démarche de résolution de problèmes <p>Public</p> <p>Toute personne responsable d'un objectif de production dans l'entreprise.</p> <p>Nombre de participants</p> <p>3 mini – 12 maxi</p> <p>Pré requis</p> <p>Aucun</p> <p>Méthodes et moyens pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apports théoriques avec remise des documents - Mise en pratique des outils et méthodologies - Partage et retours d'expériences des participants <p>Modalités d'évaluation</p> <p>Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.</p> <p>Validation</p> <p>Attestation de stage</p>	<p>But de l'entreprise : performance industrielle et moyens d'y parvenir</p> <ul style="list-style-type: none"> Ressources (hommes et formation, savoir et savoir-faire) Moyens Flux d'infos (ERP, GPAO) Gestion physique et informatiques des flux <p>Conséquences d'un marché concurrentiel (notion d'amélioration continue ; Deming)</p> <ul style="list-style-type: none"> Nécessité de démarche de progrès <p>Principe de management des actions d'amélioration, de performance et de productivité</p> <ul style="list-style-type: none"> Aléas de production CQCOQP, plan action QRQC (conduite une démarche de résolution de problèmes) Indicateurs de production (TRS-TRG ; ppm). <p>Outils de productivité</p> <ul style="list-style-type: none"> 5S TPM (total productive maintenance) SMED Kanban Cadence, temps de fabrication, takt time <p>Outils de résolutions de problèmes (<u>présentation et non formation</u>)</p> <ul style="list-style-type: none"> Objectifs Constat 5P Ishikawa (5M) Indicateurs de mesure de l'évolution de la perf (carte de contrôle ; 6 sigma) <p>Construction et suivi d'un tableau de bord</p>