

Evaluation de compétences

- Durée : Nous consulter

OBJECTIFS :

- Définir au mieux l'adéquation entre une personne et un poste de travail en termes de capacités, d'aptitudes et de motivations et faciliter la prise de décisions
- Évaluer un candidat dans le cadre d'un recrutement
- Évaluer les capacités d'un salarié à évoluer vers une nouvelle fonction (projet de mobilité interne à l'entreprise)
- Positionner un salarié dans sa fonction actuelle
- Évaluer les capacités d'un salarié en vue d'accéder à un statut cadre

PUBLIC :

Salariés de l'entreprise (Ouvriers, Techniciens, Cadres?) et candidats à l'embauche

METHODES ET MOYENS :

Une séance de tests suivie d'un entretien approfondi de restitution des résultats et d'échange. L'intervenant informe la personne de ses principales conclusions et de l'avis qui sera transmis à l'entreprise

