

Mise en place d'un dispositif d'appréciation

MCRH220 - Durée : 2 jours

OBJECTIFS :

- Mettre en place un système d'évaluation dans la gestion des ressources humaines et le management quotidien
- Concevoir des outils d'aide à la préparation et à la conduite d'entretien
- Fonctionner en mode projet pour s'assurer la collaboration des managers

PUBLIC :

Toute personne en poste dans un service RH et managers souhaitant acquérir des outils performants

PROGRAMME :

- Réponses aux questions premières posées par l'introduction d'un système d'évaluation : évaluer pourquoi, quoi, comment
- Formaliser les documents : support d'entretien
- Pilotage du projet : concertation, information, formation, exploitation

